



## Resum de SATTUI de la Mesa Negociadora, 11-12-2025

### 1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.

Acta (31-10-2025): <https://links.uv.es/pMLZEFO>

**SATTUI** sol·licita una correcció a l'acta, per tal que reflectira el comentari que férem.

En el torn obert de paraules, on s'indica:

“SATTUI intervé per a preguntar sobre com s'ha abordat des del servei de recursos humans de PTGAS la gestió en el GDH del dia de vaga, ja que a personal que teletreballava no se li va preguntar si havia fet vaga com a la resta. Pregunten també per l'arqueig que s'està realitzant per a conèixer les places vacants.”

Ha de dir:

“SATTUI intervé per a preguntar sobre com s'ha abordat des del servei de recursos humans, PTGAS i PDI, la gestió en el GDH i el GDI del dia de vaga, ja que a personal que treballava des de casa o teletreballava no se li va preguntar si havia fet vaga com a la resta. Pregunten també per l'arqueig que s'està realitzant per a conèixer les places vacants.”

### 2. Aprovació, si escau, de l'increment de les retribucions addicionals del PDI contemplades en el Decret 174/2002 per al personal funcionari i d'implantació de retribucions addicionals per al professorat contractat en règim laboral (PPL, Contr. Dr. i Aj. Dr.).

Document: <https://links.uv.es/M5aVEtX>

Se'ns informa que en el penúltim paràgraf cal afegir la figura de col·laborador/a.

**SATTUI** exposa que el seu vot serà en contra del document si no es retira el punt per a continuar negociant, per mantenir l'equitat dins el professorat, així com entre els col·lectius del PDI i el PTGAS, tot sol·licitant que la quantitat pressupostària quede reservada per a seguir negociant a partir de gener. Quan se sotmet el document a votació, s'aprova amb els vots a favor de CCOO, CSIF, STEPV i UGT.

**SATTUI** vota en contra (la CGT s'absenta de la Mesa durant la votació). La quantitat indicada en el document es pagarà el 100% al 2026.

### 3. Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2026.

Proposta Addenda al Calendari General: <https://links.uv.es/chMt7m9>

Proposta almanac UVEG: <https://links.uv.es/nkUUG1g>

Des de **SATTUI** sol·licitem que el dissabte 4 d'abril passe a ser considerat com dissabte de tancament general (color blau clar en l'almanac) i que aquest dia festiu passe a dijous 2 d'abril (color groc en l'almanac), festivitat de Dijous Sant. La representació institucional de la universitat no accepta aquest canvi.

El document presentat s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

### 4. Aprovació, si escau, de la modificació del Reglament de Creació i Gestió de Borses de Treball del PTGAS de la Universitat de València.

Proposta modificació: <https://links.uv.es/ePqgU6y>

Reglament borses: <https://links.uv.es/ePI4uNu>

Se'ns informa que en el punt 2 de l'art. 1, al final del paràgraf, en compte de fer referència a l'art. 5.3 s'ha de fer referència a l'article 5.4

El document s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals.

La representació institucional confirma el compromís previ amb les seccions, de mantenir reunions, a partir del mes de gener, per a qüestions del reglament que queden pendents de revisar.

## 5. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball 1/2025.

Document: <https://links.uv.es/LaawiD5>

**SATTUI** intervé expressant el seu descontent amb la forma com s'ha tractat el tema en les reunions de la mesa tècnica, ja que no hem tingut temps de negociar ni de treballar, ni s'han tingut en compte les aportacions fetes.

A més, manifestem els següents aspectes, recordant les reivindicacions que hem fet els darrers anys i expressant sols són uns pocs exemples:

- Demanem un compromís ferm en relació a la reconversió de places d'auxiliars de serveis a administratius. Les actuals reconversions no volem que signifiquen la desaparició o disminució dels llocs d'auxiliars de serveis, amb la contractació d'empreses externes.
- El catàleg de funcions actual no reflecteix en absolut les diferents funcions de tot el personal, des del nivell més baix al més alt; totes les categories laborals es troben afectades d'una manera o una altra. La plantilla del personal, en general, es troba molt "tensionada". Era i és imprescindible emprendre la revisió del manual de funcions, per a poder valorar molt millor la realitat, així com la revisió amb dades actualitzades de les càrregues de treball. Indiquem uns pocs exemples:
  - Per al col·lectiu de secretaris/àries d'alt càrrec no correspon a la modificació realitzada i sol·licitem una instrucció de la gerència indicant als alts càrrecs el dret del col·lectiu a la desconnexió digital (encara que açò és en general per a tot el personal cal recordar-ho contínuament) així com, almenys, un dia de teletreball.
  - Les infermeres, que realitzen tasques com a infermeres del treball, no ho tenen reconegut, com sí es reconegué adequadament al personal mèdic.
  - Hi ha places amb perfils específics (anglés...) que no tenen cap reconeixement pel requisit que se'ls demana.
  - Les tasques del personal de biblioteques han evolucionat i és complicat distingir entre el C2 i el C1.
- També sol·licitem una relació de totes les unitats administratives on es necessite ampliar la plantilla en 1 o 2 persones (en base a les càrregues de treball, als nomenaments continus de personal per excés de treball...). En les unitats on hi ha 5 o més persones i cal ampliar la plantilla en 1 persona, pot ser assumible que no s'amplie, però no passa igual en les unitats on ara sols hi ha 1 o 2 persones (com ocorre en el S. de Política Lingüística).

A les peticions de **SATTUI** la representació institucional recorda, una vegada més, que la ràtio PDI/PTGAS i la ràtio de personal/estudiantat és la pitjor de les universitats públiques valencianes, el que complica molt la resolució favorable d'acord amb les necessitats.

Malgrat els nostres desacords manifestats, votem a favor del punt pensant en continuar millorant. Aquest punt s'aprova amb el vot a favor de CCOO, CSIF, **SATTUI**, STEPV i UGT. La CGT s'absté.

## 6. Aprovació, si escau, de l'acord de mesures complementàries a la modificació de la RLT 1/2025.

Document: <https://links.uv.es/yPq5T8c>



El document s'aprova per unanimitat de la representació sindical.

## **7. Aprovació, si escau, de l'increment del component compensatori del complement específic del PTGAS de la UVEG.**

Document: <https://links.uv.es/m6jH4jm>

**SATTUI** demana que conste en acta que el nostre vot serà en contra del document si no es retira el punt per a poder continuar negociant. La nostra postura es basa en el que expressem a continuació.

En el document presentat s'indica que "no ha d'entendre's com una modificació de l'estructura del component compensatori", però en la pràctica sí és una modificació d'aquest component. No acceptem retrotraure l'acord a 2018, atès que es va tractar d'una compensació negociada amb la representació sindical i aprovada en Consell de Govern i defenem que la paga consolidada, en tot moment, siga la de 2025.

L'acord del 2018 permeté una homogeneïtzació d'aquest complement, sent el doble de retribucions des del CD 14 al CD 30. En el model proposat, l'augment del CD 14 al CD 30 és del triple, el que agreuja la bretxa salarial entre els diferents col·lectius.

Finalment, proposem que siga la paga de setembre del 2025 el punt de partida per a continuar amb la negociació a partir de gener i reitem la sol·licitud del segon punt, de reservar la quantitat pressupostària per a seguir amb la negociació.

Quan se sotmet el document a votació, s'aprova amb els vots a favor de CCOO, CSIF i UGT. STEPV s'absté i la CGT s'absenta de la Mesa durant la votació. **SATTUI** vota en contra pels motius que hem indicat.

## **8. Torn obert de paraules.**

**SATTUI** pregunta per la presa de possessió del grup C2 d'administració general. La representació institucional respon que han hagut més de 100 reclamacions i finalment prendran possessió les persones de la convocatòria per diversitat intel·lectual al mes de febrer. La resta de persones aprovades prendran possessió uns mesos després, en una data posterior que encara està per determinar.

També es va tractar el següent:

- Aplicació de sentència del TS sobre el reconeixement de quinquennis per al professorat associat.  
La representació institucional expressa que els períodes que ja estiguen reconeguts no es modificaran retroactivament. Els períodes que encara no s'hagen utilitzat sí es reconeixeran amb les noves condicions. Manifesten que la UVEG actuarà d'aquesta manera perquè la sentència del TS no té caràcter vinculant per a la nostra universitat.
- Negociació sobre la dedicació docent per aplicació dels canvis que la LOSU ha introduït.  
La representació institucional expressa la seua confiança de poder aconseguir un acord abans del Consell de Govern del mes de febrer.